

THEMADAG DEFENSIE VROUWEN NETWERK DEN HELDER, 5 OKTOBER 2001

Thema: Communicatie tussen mannen en vrouwen binnen Defensie

Defensie Vrouwen Netwerk was te gast bij de Koninklijke Marine in Den Helder. De dag met als thema over de wijze waarop wij als defensiemedewerkers met elkaar communiceren bracht ruim 100 deelnemers naar het maritieme hart van Den Helder in de officierenlegering de Albatros.

In de Albatros werd een ieder welkom geheten door Kolonel Mossel, commandant van de Operationele School, die graag als gastheer wilde fungeren om deze dag bij de KM mogelijk te maken.

In zijn openingswoord memoreerde hij het jammer te vinden dat er nog steeds over emancipatie gesproken moet worden, terwijl vrouwen al jarenlang werkzaam zijn binnen Defensie. Het aantal mannen bij de Marine overheerst nog steeds. Vrouwelijke officieren op varende plaatsingen zijn er niet veel om de doodeenvoudige reden dat het bijzonder moeilijk blijft om, wanneer er kinderen in het spel zijn, die langdurig achter te laten.

Maar communicatie over emancipatie blijft volgens hem nodig en hij zou dit ook altijd in positieve zin ondersteunen.

Over het inhoudelijke van deze dag (spreekstijlen) waren voorzitter Jolanda Bosch en bestuurslid Elleke Overbeke verantwoordelijk.

Zij brachten samen, elk met een introductiefase, de sociale en culturele verschillen tussen mannen en vrouwen en mannelijkheid en vrouwelijkheid naar voren ("Gender").

Na deze beginfase werd de deelnemers gevraagd naar hun beeld van mannelijkheid en vrouwelijkheid in de communicatie in hun eigen werksituatie. De vragen hoe zij dat ervaren, wat ze er zelf van vinden en hoe je daar mee om moet gaan, werden in groepjes aangepakt.

Door o.a. het uitwisselen van ervaringen moest iedere groep één stelling deponeren.

Stellingen als "je kunt jezelf zijn bij Defensie" en "mannen moet je anders benaderen" werden aan een wisselend forum van vijf personen voorgelegd; één stoel werd "leeg" gehouden voor degene die direct op een stelling wilde reageren.

Hierbij kwam duidelijk naar voren dat er grote verschillen zijn tussen vrouwen die al jaren meelopen binnen de defensieorganisaties en vrouwen die hun loopbaan net bij Defensie waren gestart. De jongere generatie ziet geen onoverkomelijke problemen en vindt het onzin dat hier zolang over gesproken wordt.

De lunch bood gelegenheid om hierover te netwerken met anderen.

Het middagprogramma bestond uit een rondvaart door de haven van Den Helder of een rondleiding op de Operationele School. We bezochten hier diverse trainersfaciliteiten en konden zo zelf zien wat voor kennis er voor nodig is om op een van de marineschepen te kunnen varen.

De dag werd afgesloten met een borrel en het netwerken ging op deze manier nog even gezellig door.

Cynthia van Schie